



Missie, Visie en Duurzaamheidsambitie

Missie

“Met trots ontwerpt, bouwt en onderhoudt ons familiebedrijf wegen, waterwegen en technische installaties die de maatschappij in staat stellen op een duurzame manier te ontwikkelen. Wij zijn meer dan een bouwer; we zijn een partner die actief meedenkt met de uitdagingen van onze opdrachtgevers en ketenpartners. In nauwe samenwerking met de gehele keten versterken wij het partnerschap door altijd te handelen op een integere en maatschappelijk verantwoorde manier. Ons voortdurende streven is naar een aanpak waar duurzaamheid, kwaliteit en veiligheid te allen tijde centraal staan. Waarbij onze voortdurende focus ligt op de overdracht van een duurzamere en gezondere wereld en bedrijf aan de volgende generatie.”

Visie

"Wij streven naar het creëren van een organisatie waar medewerkers een inspirerende, duurzame en veilige werkomgeving ervaren, waarin zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Wij hechten waarde aan diversiteit en bevorderen de betrokkenheid van medewerkers. Ons doel is om binnen acht jaar volledig over te stappen naar hernieuwbare energiebronnen, als een concrete stap naar een duurzame toekomst. Daarnaast innoveren wij op de circulariteit van ons afval en investeren we in biodiversiteit. De komende vijf jaar streven wij ernaar om te transformeren tot een dynamische divisieorganisatie met een sterke focus op onze kernwaarden: veiligheid, kwaliteit, verantwoordelijkheid, betrouwbaarheid en betrokkenheid.”

Duurzaamheidsambitie

Onze duurzaamheidsambitie vormt de ruggengraat van onze activiteiten en reikt verder dan standaardpraktijken. Hier zijn enkele van onze toekomstgerichte doelen:

1. Ecologisch bermbeheer stimuleren

Wij integreren ecologisch bermbeheer in de projecten om de biodiversiteit te vergroten en een groene stempel op het milieu te drukken.

2. Duurzame bedrijfsvoering verhogen

Investeringen in de nieuwste energie-efficiëntietechnologieën en volledige overschakeling naar hernieuwbare energiebronnen staan centraal in ons streven naar een duurzame bedrijfsvoering. Onze bouw- en onderhoudsprocessen worden ontworpen met circulariteit in gedachten, gericht op het minimaliseren van afval en het maximaliseren van hergebruik.

3. Versterken van binding met het bedrijf

Onze werkomgeving is niet alleen inclusief maar ook dynamisch, waarbij we voortdurend streven naar de ontwikkeling van al onze medewerkers. Actieve betrokkenheid in maatschappelijke initiatieven, met speciale aandacht voor het stimuleren van de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

4. Overgang naar hernieuwbare energie

We zetten ons in voor een groene toekomst door binnen acht jaar volledig over te stappen op oneindig hernieuwbare energiebronnen, gedreven door onze passie voor innovatie en duurzaamheid.

Lekdijk 28
4124 KC Hagestein
Tel. : 0347-351824

Doc. Type : Website
Doc. nr. : Missie, visie en
duurzaamheidsambitie
Status : Definitief

Pagina : 2 van 2
Versie : 1.1
Datum : 22-1-2024



Gebr. van der Lee heeft een duurzaamheidsambitie opgesteld en deze verwerkt in een meerjarenplan. Het startpunt van de nulmeting is 2023.

Duurzaamheidsambitie meerjarenplan 2024-2026

	Nul-meting (2023)	Risico's	Doel	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden
Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> - Om de biodiversiteit te verhogen worden bredere bermen en groenstroken, geschikt voor duurzame bermbeheer gemaaid met schijvenmaaiers, geharkt en geperst. - Wanneer er binnen het areaal invasieve plantsoorten worden aangetroffen, worden deze conform de brochure "Ongewenste soorten bermbeheer", afkomstig van opdrachtgever, verwerkt. - Opdrachtgever heeft een lijdraad ecologisch bermbeheer opgesteld. Aan de hand daarvan wordt er jaarlijks door een ecooloog een ecologisch bermprotocol opgesteld en op basis daarvan een ecologisch werkplan voor het verschralen van bermen. - Gebruik van inheemse grassoort B3 - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	<p>Opdrachtgever en/of ecooloog heeft eisen die technisch niet mogelijk zijn.</p> <p>Biologisch bermbeheer niet op elke locatie mogelijk (grond is niet altijd geschikt).</p> <p>Financiële risico's Opdrachtgever staat niet altijd open voor initiatieven die biodiversiteit verhogen ivm extra kosten.</p>	Stimuleren van ecologisch bermbeheer.	Doormiddel van verschraling verhoging van de biodiversiteit	Monitoren en aanpassen van mairegime aan de hand van ecologisch berm protocol. Vervolgens wordt dit jaarlijks beoordeeld door een ecooloog.	Dit doel valt binnen de scope en werkzaamheden die Gebr. van der Lee uitvoerd.	Dit doel is haalbaar binnen de werkzaamheden van het project.	<p>2024: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p> <p>2025: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p> <p>2026: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p>
Circulariteit	<ul style="list-style-type: none"> - Bermgras dat geschikt is wordt naar boeren gebracht voor voer. - Gebr. van der Lee heeft asfalt ontworpen met een hoog hergebruik van freesasfalt. Opdrachtgevers nemen dit, nog maar zelden af. We hebben in opdracht van de Gemeente Lelystad één weg mogen asfalteren met dit nieuwe asfalt. - Duurzaamheidsalternatieven op de offerte, zoals hergebruik van materiaal. - Voor meerpalen, damwanden en beschroeiing wordt FSC hout gebruikt. - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	Opdrachtgever heeft eisen die technisch niet mogelijk zijn.(Bijvoorbeeld met betrekking tot het verwaarden van gras zijn er beperkingen, zowel qua techniek (grootschalige projecten/fabrieken) als wetgeving/ vergunningen (bokashi).	Het verhogen van een duurzame bedrijfsvoering.	Groenafval verwerken aan de hand van de ladder van Lansink trede C.	De ladder van Lansink.	Dit doel valt binnen de scope en werkzaamheden die Gebr. van der Lee uitvoerd.	Dit doel is haalbaar binnen de werkzaamheden van het project.	<p>2024: De innovaties op het gebied van circulariteit in de gaten houden op het gebied van het verwaarden van gras. Daarnaast actief met de branche in gesprek over de mogelijkheden.</p> <p>2025: Indien er mogelijkheden zijn voor innovaties met betrekking tot het verwaarden van gras hierin mee investeren.</p> <p>2026: Indien er mogelijkheden zijn voor innovaties met betrekking tot het verwaarden van gras hierin mee investeren.</p>
Mens	<ul style="list-style-type: none"> - Op diverse projecten/werkplekken zetten wij mensen in die onder SROI vallen. Enkele projecten waar deze mensen zijn ingezet zijn: DBO Wegen Provincie Zuid-Holland, Hogering Almere, Project Wezep, Rehabilitatie N281, Kreekbos. Voor meerdere projecten is er een social return plan opgesteld (SROI plan DOS-2023-0000045). - Er wordt gebruik gemaakt van leven lang ontwikkelen door het faciliteren van opleidingen - Er worden Young Professionals bijeenkomsten georganiseerd - Traineeship werkvoorbereider - Duurzame inzetbaarheid, zoals een seniorenregeling. - Aangepast werk en middelen inzetten indien huidige werk en middelen op het gebied van duurzaamheid niet meer bij de medewerker past. - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	Krapte arbeidsmarkt en daarbinnen de beschikbaarheid SROI personeel. Beschikbaarheid werk wat geschikt is voor SROI medewerkers op basis van capaciteiten en het behalen van certificaten.	Versterking van binding met het bedrijf.	Medewerkers een veilige, uitdagende en stabiele werkomgeving bieden waarin prestatie en persoonlijke ontwikkeling centraal staat.	- Twee jaarlijks MTO - Elke vaste medewerker jaarlijks functionering/beoordelingsgesprekken	Dit doel valt binnen het bedrijfsbrede HR-beleid van Gebr. van der Lee.	Dit doel is haalbaar omdat het HR team is versterkt in 2023 en hierdoor kan er meer gefaciliteerd worden.	<p>2024: MTO uitvoeren. Duurzame inzetbaarheid onderdeel maken van ontwikkelingsgesprek. Beleid duurzame inzetbaarheid verder optimaliseren, aansluiten op branche initiatieven.</p> <p>2025: Projectgroepen vanuit MTO formeren</p> <p>2026: Verder inzetten op ontwikkelingsmogelijkheden/programma's/opleidingen/persoonlijke ontwikkelingsplan/onboarding</p>
Klimaat	Gebr. van der Lee beschikt over een CO2-prestatieladder niveau 5							
Milieu	Gebr. van der Lee beschikt over een ISO 14001 certificaat							