



Missie, Visie en Duurzaamheidsambitie

Missie

Wij bevorderen de mobiliteit van personen, goederen en grondstoffen.

Visie

Om onze missie waar te maken, bouwen en onderhouden we met toewijding en passie infrastructurele werken. Wij gaan daarbij zorgvuldig en met liefde om met mensen, natuur en middelen die hiervoor ingezet worden. Wij doen dat op een duurzame wijze en als een partner die in goede dialoog meedenkt met de opdrachtgever en ketenpartners. Wij staan voor de kernwaarden: betrouwbaarheid, kwaliteit, betrokkenheid, veiligheid en verantwoordelijkheid. Deze kernwaarden zijn de basis voor een fijne en veilige werkomgeving voor medewerkers met een uiteenlopende achtergrond. Zij kunnen zich maximaal ontwikkelen. Wij stimuleren de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij geven medewerkers vertrouwen en medewerkers nemen verantwoordelijkheid.

Om verdere groei en ontwikkeling van het familiebedrijf te waarborgen zijn we in 2028 met al onze disciplines omgevormd in een divisie gestructureerde organisatie. In 2031 zijn we waar dat technisch haalbaar is, overgeschakeld van het gebruik van fossiele energie naar oneindig hernieuwbare energiebronnen. Wij innoveren in circulariteit van ons afval en de grondstoffen die we gebruiken in onze productieprocessen. Gegeven de huidige kwaliteitseisen achten we in 2031 een niveau van 80% circulariteit haalbaar.

De uitvoering van deze beide transitie dragen tenminste bij aan de continuering van de financiële soliditeit van het bedrijf.'



Duurzaamheidsambitie

Onze duurzaamheidsambitie vormt de ruggengraat van onze activiteiten en reikt verder dan standaardpraktijken. Hier zijn enkele van onze toekomstgerichte doelen:

1. Ecologisch bermbeheer stimuleren

Wij integreren ecologisch bermbeheer in de projecten om de biodiversiteit te vergroten en een groene stempel op het milieu te drukken.

2. Duurzame bedrijfsvoering verhogen

Investerings in de nieuwste energie-efficiëntietechnologieën en volledige overschakeling naar hernieuwbare energiebronnen staan centraal in ons streven naar een duurzame bedrijfsvoering. Onze bouw- en onderhoudsprocessen worden ontworpen met circulariteit in gedachten, gericht op het minimaliseren van afval en het maximaliseren van hergebruik.

3. Versterken van binding met het bedrijf

Onze werkomgeving is niet alleen inclusief maar ook dynamisch, waarbij we voortdurend streven naar de ontwikkeling van al onze medewerkers. Actieve betrokkenheid in maatschappelijke initiatieven, met speciale aandacht voor het stimuleren van de inzet van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

4. Overgang naar hernieuwbare energie

We zetten ons in voor een groene toekomst door binnen acht jaar volledig over te stappen op oneindig hernieuwbare energiebronnen, gedreven door onze passie voor innovatie en duurzaamheid.

Lekdijk 28
4124 KC Hagestein
Tel. : 0347-351824

Doc. Type : Website
Doc. nr. : Missie, visie en
duurzaamheidsambitie
Status : Definitief

Pagina : 3 van 5
Versie : 1.4
Datum : 12-1-2026



Gebr. van der Lee heeft een duurzaamheidsambitie opgesteld en deze verwerkt in een meerjarenplan. Het startpunt van de nulmeting is 2023.

Duurzaamheidsambitie meerjarenplan 2024-2026

	Nul-meting (2023)	Risico's	Doel	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden
Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> - Om de biodiversiteit te verhogen worden bredere bermen en groenstroken, geschikt voor duurzamer bermenbeheer gemaaid met schijvenmaaiers, geharkt en geperst. - Wanneer er binnen het areaal invasieve plantsoorten worden aangetroffen, worden deze conform de brochure "Ongewenste soorten bermenbeheer", afkomstig van opdrachtgever, verwerkt. - Opdrachtgever heeft een lijdraad ecologisch bermenbeheer opgesteld. Aan de hand daarvan wordt er jaarlijks door een ecooloog een ecologisch bermenprotocol opgesteld en op basis daarvan een ecologisch werkplan voor het verschralen van bermen. - Gebruik van inheemse grassoort B3 - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	<p>Oprachtgever en/of ecooloog heeft eisen die technisch niet mogelijk zijn.</p> <p>Biologisch bermenbeheer niet op elke locatie mogelijk (grond is niet altijd geschikt).</p> <p>Financiële risico's Opdrachtgever staat niet altijd open voor initiatieven die biodiversiteit verhogen ivm extra kosten.</p>	Stimuleren van ecologisch bermenbeheer.	Doormiddel van verschraling verhoging van de biodiversiteit	Monitoren en aanpassen van mairegime aan de hand van ecologisch bermen protocol. Vervolgens wordt dit jaarlijks beoordeeld door een ecooloog.	Dit doel valt binnen de scope en werkzaamheden die Gebr. van der Lee uitvoerd.	Dit doel is haalbaar binnen de werkzaamheden van het project.	<p>2024: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p> <p>2025: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p> <p>2026: Mairegime blijven monitoren en verbeteren. Daarnaast de ontwikkelingen en onderzoeken in de branche in gaten houden.</p>
Circulariteit	<ul style="list-style-type: none"> - Bermgras dat geschikt is wordt naar boeren gebracht voor voer. - Gebr. van der Lee heeft asfalt ontworpen met een hoog hergebruik van fresasafval. Opdrachtgevers nemen dit, nog maar zelden af. We hebben in opdracht van de Gemeente Lelystad één weg mogen asfalteren met dit nieuwe asfalt. - Duurzaamheidsalternatieven op de offerte, zoals hergebruik van materiaal. - Voor meerpalen, damwanden en beschroeiing wordt FSC hout gebruikt. - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	<p>Oprachtgever heeft eisen die technisch niet mogelijk zijn.(Bijvoorbeeld met betrekking tot het verwaarden van gras zijn er beperkingen, zowel qua techniek (grootschalige projecten/fabrieken) als wetgeving/ vergunningen (bokashi).</p>	Het verhogen van een duurzame bedrijfsvoering.	Groenafval verwerken aan de hand van de ladder van Lansink trede C.	De ladder van Lansink.	Dit doel valt binnen de scope en werkzaamheden die Gebr. van der Lee uitvoerd.	Dit doel is haalbaar binnen de werkzaamheden van het project.	<p>2024: De innovaties op het gebied van circulariteit in de gaten houden op het gebied van het verwaarden van gras. Daarnaast actief met de branche in gesprek over de mogelijkheden.</p> <p>2025: Indien er mogelijkheden zijn voor innovaties met betrekking tot het verwaarden van gras hierin mee investeren.</p> <p>2026: Indien er mogelijkheden zijn voor innovaties met betrekking tot het verwaarden van gras hierin mee investeren.</p>
Mens	<ul style="list-style-type: none"> - Op diverse projecten/werkplekken zetten wij mensen in die onder SROI vallen. Enkele projecten waar deze mensen zijn ingezet zijn: DBO Wegen Provincie Zuid-Holland, Hogering Almere, Project Wezep, Relabiliteit N281, Kreekbos. Voor meerdere projecten is er een social return plan opgesteld (SROI plan DOS-2023-0000045). - Er wordt gebruik gemaakt van leven lang ontwikkelen door het faciliteren van opleidingen - Er worden Young Professionals bijeenkomsten georganiseerd - Traineeship werkvoorbereider - Duurzame inzetbaarheid, zoals een seniorenregeling. - Aangepast werk en middelen inzetten indien huidige werk en middelen op het gebied van duurzaamheid niet meer bij de medewerker past. - Wet- en regelgeving en beleid met een verplicht karakter worden gemonitord en geïmplementeerd. 	<p>Krapte arbeidsmarkt en daarbinnen de beschikbaarheid SROI personeel. Beschikbaarheid werk wat geschikt is voor SROI medewerkers op basis van capaciteiten en het behalen van certificaten.</p>	Versterking van binding met het bedrijf.	Medewerkers een veilige, uitdagende en stabiele werkomgeving bieden waarin prestatie en persoonlijke ontwikkeling centraal staat.	- Twee jaarlijks MTO - Elke vaste medewerker jaarlijks functionering/beoordelingsgesprekken	Dit doel valt binnen het bedrijfsbrede HR-beleid van Gebr. van der Lee.	Dit doel is haalbaar omdat het HR team is versterkt in 2023 en hierdoor kan er meer gefaciliteerd worden.	<p>2024: MTO uitvoeren. Duurzame inzetbaarheid onderdeel maken van ontwikkelingsgesprek. Beleid duurzame inzetbaarheid verder optimaliseren, aansluiten op branche initiatieven.</p> <p>2025: Projectgroepen vanuit MTO formeren</p> <p>2026: Verder inzetten op ontwikkelingsmogelijkheden/programma's/opleidingen/persoonlijke ontwikkelingsplan/onboarding</p>
Klimaat	Gebr. van der Lee beschikt over een CO2-prestatieladder niveau 5							
Milieu	Gebr. van der Lee beschikt over een ISO 14001 certificaat							



Evaluatie meerjarenplan 2024 d.d. 7-1-2025

Biodiversiteit

Het doel is: Stimuleren van ecologisch bermbeheer.

In 2024 is gemaaid volgens het ecologisch berm protocol. Dit wordt jaarlijks beoordeeld door een ecooloog. Op het project DBO Wegen Provincie Zuid-Holland hebben we als EMVI beloven dat we bijenhôtels plaatsen. Aankomend jaar worden deze 20 bijenhôtels geplaatst om de biodiversiteit te bevorderen in het areaal.

Circulariteit

Het doel is: Het verhogen van een duurzame bedrijfsvoering.

In 2024 is het project van DBO Wegen in gesprek met de branche om te onderzoeken wat de mogelijkheden voor het verwaarden van gras. De ontwikkelingen hierin worden gevolgd door diverse duurzaamheidsbijeenkomsten bij te wonen.

Mens

Het doel is: Versterking van binding met het bedrijf.

Het medewerkerstevredenheidsonderzoek is uitgezet in Q2 2024. De resultaten zijn geanalyseerd en met de directie besproken. De uitkomst van het medewerkerstevredenheidsonderzoek was positief.

Evaluatie meerjarenplan 2025 d.d. 12-1-2026

Biodiversiteit

Het doel is: Stimuleren van ecologisch bermbeheer.

In 2025 is er gemaaid volgens het ecologisch berm protocol. Dit wordt jaarlijks beoordeeld door een ecooloog.

Circulariteit

Het doel is: Het verhogen van een duurzame bedrijfsvoering.

Op 28 oktober 2025 heeft de directie van Gebr. van der Lee de uitvoeringsagenda van de Greenhub ondertekend op het provinciehuis. Dit werk ook gedaan door de wethouders van Bodegraven-Reeuwijk, Nieuwkoop en Lansingerland, het Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard, de provincie Zuid-Holland (Domein Uitvoering) en diverse andere ondernemers. Dit is niet alleen een ceremoniële bijdrage; met het tekenen van de uitvoeringsagenda committeert Gebr. van der Lee zich ook aan een financiële bijdrage om de innovaties van de GreenHub te ondersteunen. Wij zijn ook actief deelnemer van de Kerngroep van de Greenhub.

Mens

Het doel is: Versterking van binding met het bedrijf.

De acties uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek zijn afgelopen jaar verder opgepakt. Daarnaast is in maart 2025 voor het eerst de #LEEFFIT week georganiseerd. Tijdens deze week hebben



we aandacht besteed aan vitaliteit. We vinden het belangrijk dat medewerkers zich op diverse fronten vitaal voelen. Elk dag had een ander thema op het gebied van vitaliteit. Over dit thema werden informatieve toolboxen gepubliceerd, posters opgehangen en een passende activiteit bij het onderwerp. De volgende thema's zijn behandeld:

- Dag 1: Bewegen
- Dag 2: Financiële fitheid
- Dag 3: Mentale fitheid
- Dag 4: Sociale fitheid
- Dag 5: Voeding